



# Assemblée Générale Ordinaire ORBEIL (63)

Le vendredi 11 septembre 2020

## Votes

AGO : Nombre de votants : 25 dont 18 Présents et 7 représentés

Séquence de vote	
Assemblée Générale Ordinaire -AGO	
<b>Rapport moral 2020</b> L'AGO approuve le rapport moral	Pour : 25 Contre : 0 Abstention : 0
<b>Rapport d'activité 2019 – projet 2020</b> L'AGO approuve le rapport d'activités 2019 et le projet 2020	Pour : 25 Contre : 0 Abstention : 0
<b>Rapport financier 2019</b> L'AGO approuve le rapport financier 2019	Pour : 25 Contre : 0 Abstention : 0
<b>Affectation du résultat au report à nouveau</b> L'AGO vote l'affectation du résultat de 19 190€ au report à nouveau	Pour : 25 Contre : 0 Abstention : 0
<b>Budget Prévisionnel 2020</b> L'AGO vote le prévisionnel 2020	Pour : 25 Contre : 0 Abstention : 0
<b>Election du Conseil d'administration</b> L'AGO vote l'entrée au CA pour un mandat de 3 ans : = Anne Sophie Lerest, Emilie Délérís et Julien Testu	Pour : 25 Contre : 0 Abstention : 0
<b>Conventions de Missionnement et Contrats de prestation</b> L'AGO vote le prévisionnel 2020 des conventions de missionnement et contrats de prestation tel que présentés. Pour les contrats et conventions qui arriveraient en cours d'année, une délégation est confiée au CA.	Pour : 24 Contre : 0 Abstention : 0

## Ouverture

### Mots d'accueil et de remerciements par Anne-Sophie Lerest, co présidente du REEA.

- Présentation de l'ordre du jour :
  - AGO :
    - Rapport moral
    - Rapport d'activités 2019 et perspectives 2020
    - Temps d'échanges
    - Rapport financier 2020 et budget prévisionnel 2020
    - Election du CA : appel à candidatures
    - Temps de votes
    - Temps d'échanges sur le projet associatif
  - Présentation des excusées (voir en fin de compte-rendu)

**Documents distribués :** Le rapport financier 2019, le budget prévisionnel 2020, le rapport d'activités 2019 et les perspectives/plan d'action 2020.

## I/ Rapport moral lu par Anne – Sophie Lerest, Co Présidente



« C'est à moi qu'incombe donc cette année de vous lire le rapport moral, ce qui n'est pas une mince affaire de passer après les autres co-présidents.es, rappel de la belle prose de notre cher Thierry ! Un rapport moral doit retransmettre la vision globale et politique de l'association, ici le REEA, alors voilà ce que nous pouvons dire de l'année 2019. Oui, nous parlons bien de 2019 ! Un autre temps !

Tout d'abord il s'agit d'une belle année pour l'association avec des réussites, des changements, des prises de risques et de nouvelles rencontres. Une belle réussite

en terme de projets car 2019 a vu l'ensemble de ses projets et son programme annuel menés à bien : les formations tel que l'approche symbolique, le projet Loup, la JEA etc. Des changements et une prise de risque au niveau de l'équipe. En effet, le CA, toujours mobilisé et en réflexion sur le projet et la structure a souhaité prendre le risque, toutefois "contrôler", (rappelons que notre trésorerie est confortable) de procéder à une embauche pour un deuxième poste et a ainsi vu l'arrivée de Valentin.

Nous savons tous la charge de travail que demande la coordination de ce réseau et il est toujours nécessaire, dans un soucis de confort de poste, de volume horaires et de développement et suivis de projets d'avoir 2 personnes dans l'équipe salariée.

Du changement et de la prise de risque également, mais avec plaisir, pour l'accompagnement et la prise en compte du souhait de notre coordinatrice/directrice de vouloir se former sur d'autres champs que l'EEDD. C'est ainsi, comme vous le savez, que Géraldine est partie pour une première phase de formation professionnelle et nous avons pu procéder à son remplacement grâce aux forces et aux compétences présentes au sein de notre réseau et dans son instance de gouvernance. Merci à Denis qui a réalisé la mission avec succès !

Côté gouvernance, 3 nouveaux.elles co président.es peuvent à leurs tours se former et acquérir le savoir-faire et les responsabilités de l'administration de l'association, le tout soutenu par l'appui des anciens toujours présents pour les épauler et les guider dans un CA très mobilisé que l'on peut grandement remercier pour son implication. Merci à elles et eux !

Toutefois, cette mobilisation a été quelque peu mise à mal durant la dernière AG où nous nous sommes retrouvés à seulement une dizaine autour d'une table. La composition du CA a besoin de forces vives qui puissent se renouveler afin de ne pas perdre notre énergie mais bien la renforcer. Nous nous réjouissons de voir que cette année nous sommes nombreux.ses à répondre présent.es. Restons mobilisé !

Le REEA doit continuer d'évoluer au regard des besoins du terrain, des adhérents.es et des acteurs.ices de l'EEDD en général.

Les mobilisations citoyennes sont de plus en plus importantes mais surtout prennent des formes différentes et très collectives comme en témoignent "les marches pour le climat" et autres collectifs qui se forment sur les réseaux sociaux, que l'on ne peut plus ignorer si l'on souhaite être en lien avec notre et nos publics.

Il nous faut prendre le bon virage, croiser le terrain dehors, dans la nature et prendre en compte les nouvelles implications citoyennes.

Notre savoir-faire : l'innovation !

Dans nos pratiques notamment. Cela nous conforte dans nos enjeux du SORTIR ! Nous sommes présents avec nos commissions et le projet "un bon bol d'air", projet d'expérimentation, qui permet, grâce à la mobilisation du GT, d'être « raccord » avec les besoins du terrain et ses enjeux.

L'innovation nous permettra de prendre ce virage qui se voit accentué cette année avec l'arrivée de notre "ami" Covid. Nous avons tous subi des changements lourds avec le confinement. Mais des mobilisations citoyennes là encore ont vu le jour, à nous de nous en saisir. Un de nos enjeux forts est la reconnexion à la nature, enfin reconnu et encore mieux compris car avec l'expérience collective du confinement cela a montré toute l'importance des liens avec le dehors, nos besoins de Nature !

2020 est également une année de changements avec certes de nombreuses difficultés à surmonter comme le questionnement sur le maintien de nos activités en face de nos publics avec la COVID qui est commun à tout acteur de l'EEDD. Une envie de nous tous et toutes de nous mobiliser davantage pour notre projet, tel est d'ailleurs notre thématique pour cette AG avec le travail de réflexion sur notre projet associatif.

Merci à tous et toutes celles et ceux qui se sont impliqués.es dans les commissions, groupes de travail, administrateurs.ices, équipe salariée et nos partenaires qui nous font confiance depuis toutes ces années. »

## II/ Rapport des activités 2019 et perspectives 2020 : présentées par Pascale Moulin, Anne Sophie Lerest, Julie Lan, Géraldine Couteau



>Se reporter aux documents

### Temps d'échanges:

Maud demande si au niveau des réseaux sociaux, une page facebook avait été créée comme nous l'avions évoqué l'année dernière. >>>> Pascale répond : Dans le travail sur la stratégie de communication, la création de la page a été évoquée. Nous poursuivons ce travail pour que la page soit en lien avec la stratégie de communication de manière plus globale.

Question sur les partenaires institutionnels de l'action « Alimentation et Jeunes ». Quels sont - ils ?

>>>> Anne-Sophie et Géraldine apportent les éclairages suivants: Il y a la DRAAF, la DRDSJSC Aura le GRAINE. Pour l'action sur le programme d'animation c'est la communauté de communes TDM qui coordonne et les EEDF interviennent via Anne -Sophie. Pour l'action de journée d'échanges, il y a un groupe d'organisation et le REEA l'anime. Maud souligne l'importance de faire du lien avec l'agriculture locale. Le thème « Frais et de saison » a été choisi collectivement car le sujet de l'alimentation étant vaste le groupe a voulu restreindre le champ de la thématique. Le but est de transférer ce projet vers d'autres territoires. Il y a une piste d'essaimage via le Programme National pour l'Alimentation. De plus, le transfert ne dépend pas que de nous, même si l'expérience est relativement aboutie.

Quels ont été les formateurs pour l'action de la conférence théâtralisée. >>>> Au départ c'est au sein du groupe « Santé et Nature » de la dynamique SORTIR du REN qu'a été conçue la conférence. Puis plusieurs personnes l'ont un peu plus travaillée et jouée. Muriel de l'association Biloba membre du REEA s'est investie dès le départ mais il y a eu d'autres auvergnats qui se sont aussi impliqués. Elle est intervenue pour la formation que le REEA a mise en place avec Olivier Nugues intermittent du spectacle.

Autres infos :

- Pour faire le lien avec le projet "loup", l'association Cultive ton ciel a créé un "bestiaire" en vannerie.
- Dans le plan de relance, il y a des sommes qui sont fléchées autour des projets sur l'alimentation et la formation.

## III/ Rapport financier 2019 par Anne-Sophie Lerest, Co Présidente

⇒ Voir document



Anne Sophie reprend les éléments principaux qui sont rédigés en détails dans le rapport financier 2019. Elle précise que si nous avons un excédent depuis plusieurs années cela est dû à une bonne gestion et un modèle économique plutôt viable. De plus, nous avons décalé l'embauche du second poste et le remplacement de Géraldine s'est fait à hauteur de 80 % au lieu d'un temps plein.

### Alexandre BUYENS, CAC :

M. Buyens rappelle que 2019 est la dernière année de commissariat aux comptes car le

REEA ne dépasse plus le seuil de 153 000 € qui nécessite la présence d'un commissaire aux comptes (CAC). Il précise qu'il existe aussi un seuil pour les organismes de formation comme le REEA qui donne obligation à avoir un CAC. Il faudra surveiller ce seuil. En 2020, QUBBE sera toujours présent mais en tant qu'expert-comptable. Il n'y a pas d'obligation légale mais le CA a choisi de garder pour 2020 encore un accompagnement de ce type.

M. Buyens annonce que les comptes sont bons, sérieux. Le bilan est certifié. La trésorerie a bien progressé et elle a servi au 1<sup>er</sup> semestre 2020.

Sur le bilan 2019 il certifie que les comptes sont réguliers et sincères et justes correspondant à ce qui s'est passé.

De plus, il n'y a pas de convention réglementée.

### Question des participants :

Quelles sont les relations avec le GRAINE ? >>> Denis est administrateur pour représenter le REEA. La question de fusionner a été abandonnée. Nous n'avons pas les mêmes réalités d'action. Nous sommes plutôt complémentaires. Le REEA c'est 25 % de masse salariale par rapport à l'activité alors que le GRAINE est à 78 %. On a besoin de forces vives au sein du REEA. On n'a notre nécessité d'être sur l'Auvergne et il y a un enjeu de 30 000 € qui nous viennent de la DREAL. Il y a un risque de les perdre.

### Présentation du Budget Prévisionnel 2020 ( présenté par Géraldine Couteau, salariée)

= se reporter au document

Les charges 2020 sont estimées à 276 830 € et les produits à 264542 €.

Cette version avait été validée par le CA au moment de l'arrêt des comptes mi-mars avant le COVID. Nous avons tenu un budget ajusté pendant l'année qui nous permet de faire le suivi budgétaire.

Côté produits, nous avons un fort appui de la DRDJSCS qui passe par beaucoup d'appels à projets que nous avons obtenus : FDVA 2 , Quartier politique de la ville, Alimentation et jeunes , il y a le poste FONJEP et l'appui car nous sommes considérés comme « Système ressources ». La DREAL nous maintient notre subvention de 30 000 €. C'est un BP en demande. A ce jour le montant que l'on souhaitait demandé aux CAF départementales n'a pas pu être fait à cause des perturbations liées au COVID.

Côté charges, les 2 lignes les plus importantes sont les conventions et contrats que l'on passe pour la réalisation de nos activités et les charges du personnel.

## Missionnements et contrats de prestation

Le REEA missionne ses adhérents pour réaliser certaines actions de son programme annuel. Nous pouvons aussi faire appel à des prestataires. La contractualisation se fait par des conventions de missionnement pour les adhérents associatifs et des contrats de prestation

### Missionnements adhérents/prestataires membres - 2020

Convention de missionnement 2020	Contrat de prestation 2020
<ul style="list-style-type: none"><li>= Biloba (RLV, CLIC)</li><li>= CPIE Clermont Dômes (RLV, Etablissements Témoins, Dispositif lutte contre le gaspillage alimentaire (LGA) CD63)</li><li>= CPIE du Velay (Etablissements Témoins, Dispositif LGA CD63)</li><li>= Elément Terre (RLV)</li><li>= LPO Auvergne (RLV)</li><li>= Semis à tout va (Dispositif LGA CD63, SMCTOM/RTB)</li><li>= Les Petits Débrouillards AURA (RLV)</li><li>= ADATER (Programme LGA CD03, + Lettre d'info)</li><li>= Les pieds à Terre ( Rythmes éducatifs)</li><li>= Ressourcerie du Pays d'Issoire</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>= Carbala (Etablissements Témoins, Dispositif LGA CD63 &amp; CD03, SMCTOM/RTB, RLV)</li><li>= D3 (commission Déchets, Etablissement Témoins, Dispositif lutte contre le gaspillage alimentaire CD63, SMCTOM)</li><li>= Hauts plus simple ( Fabienne Monier) ( RLV)</li><li>= Pierre Feltz (Etablissements Témoins)</li><li>= Aurélien Lebrun (RLV)</li><li>= Béatrice Fayet (RLV)</li><li>= Didier Sauvestre ( CLIC)</li><li>= Empreinte ( CLIC, RLV)</li><li>= Céline Montéro (RLV)</li><li>= Vinciane Authier ( RLV, Loup)</li></ul>

\* Des projets peuvent être contractualisés en cours d'année et entraîner des missionnements et contrats non mentionnés le jour de l'AG. Il feront l'objet de validation du CA.



pour les structures non associatives. Le prévisionnel de ces missionnements et contrats de prestation est soumis au vote de l'Assemblée. Ce prévisionnel s'adaptera en fonction de l'évolution des actions. Il est précisé que des projets peuvent être contractualisés en cours d'année et entraîner des missionnements et contrats non mentionnés.

## VII/ TEMPS DE VOTE

### Appel à candidature pour l'élection du CA :

Anne-Sophie témoigne de son expérience en tant qu'administratrice et revient sur sa première expérience en tant que Co Présidente.

Elle rappelle également les modalités de fonctionnement : une réunion physique par trimestre, des réunions téléphoniques sur un point précis en fonction des besoins, et beaucoup d'échanges par mails.

Nous rappelons les mandats en cours, les sortants, les démissionnaires. (Voir diapositive ci-dessous).

Aucun participant n'a demandé de voter à bulletin secret à la suite de la proposition faite conformément à nos statuts.

## Election des membres du CA 2020

= Le Conseil d'Administration est composé de 12 adhérents maximum élus par l'Assemblée Générale Ordinaire pour trois ans. Il est renouvelé chaque année par tiers.

### ➤ En cours :

- = ADATER – Pascale Moulin (élue en 2018) – personne morale
- = Semis à tout va – Julie Lan (élue en 2018) – Pers. morale
- = Les Pieds à Terre – Fabien Arnaud (élu en 2018) – Pers. morale
- = Thierry Dalbavie (réélu en 2018) – Individuel
- = Olivier Blanc (réélu en 2019) Individuel
- = Mathieu Missonnier (réélu en 2019) Individuel
- = Kévin Conilh (réélu en 2019) Individuel

### Mandats

### ➤ Les sortants :

- = Florence Crombecque (élue en 2017) Individuelle
- = Les Petits Débrouillards Auvergne Rhône Alpes (élu en 2017) – Colas Grullemund-personne morale
- = Anne-Sophie Lerest (élue en 2017) individuelle

### ➤ Les démissionnaires

- = Denis Marcelin (réélu en 2019) individuel en septembre 2019

### ➤ Personnes/Structures qui se présentent

- = Anne-Sophie Lerest, individuelle
- = Julien TESTU, individuel
- = Emilie Déleris de l'association « Cultive ton ciel »

### ➤ Vote: 24 représentés

vote à bulletin secret? Non souhaité par l'assemblée



## 2<sup>ème</sup> Partie : Atelier sur le projet associatif du REEA, animé par Olivier Blanc, administrateur.

Olivier rappelle le contexte et le cadre de ce travail sur le projet associatif :

Depuis plusieurs années, il y a des enjeux de découpage territorial, de travail sur le modèle économique... Pas mal de choses ont bougé comme par exemple le sujet des transitions, les crises sanitaires qui bousculent la façon de travailler.

Le paysage de l'EEDD bouge aussi beaucoup, il est peut-être temps d'écrire de nouveau le projet associatif qui permet de projeter le REEA dans les 4 à 5 ans. Prendre le temps pour nous tous de le co construire ensemble.

Il y a eu un CA au mois de juillet où nous avons invité d'autres personnes principalement des anciens administrateurs.trices, des membres associés. Nous étions environ 15 et cela s'est passé le 6 juillet dernier. A partir des 4 axes de notre plan d'action, nous avons rédigé des idées posées sur des feuilles de paperboard pour lancer la réflexion.

On vous a envoyé aussi lors de l'invitation à l'AG un formulaire avec quelques questions sur le REEA.

« Qu'est ce qui fait qu'on est réseau, qu'est ce qui fait qu'on est un réseau ? A quoi le réseau sert ? » Voici quelques questions essentielles à se poser pour l'écriture d'un projet associatif.

Tous les travaux (paperboard, synthèse du questionnaire ont été affichés dans la salle. Il est donc proposé aux participants de déambuler à la découverte de ses contenus puis un temps d'échanges entre tous sera mis en place.

### Echanges :

*NB : lors de la prise de notes, le nom de certains intervenants n'a pas toujours été pris en note, d'où la mention plus générale utilisée ci-dessous par « Un participant ».*

Perrine demande une clarification par rapport aux CPIEs et demande des éclairages sur la problématique avec les CPIEs.

Olivier précise qu'il a des désaccords plutôt au niveau national, sur des stratégies nationales. Cela se passe donc plutôt au niveau du REN et de l'UNCPPIE qui ont des visions très différentes de l'EEDD.

Un participant souligne qu'un souci que l'on rencontre dans le réseau c'est que l'on a des adhérents qui ne font pas réseau.

Un autre précise que le choix du fonctionnement en réseau nous paraît le plus adapté sur l'éducatif. C'est un choix philosophie d'équité entre les personnes. Par contre, il est plus difficile de compréhension pour les partenaires quand on est un réseau que lors que l'on est une fédération. Un financeur ou un chef de service préfère avoir une seule personne comme interlocuteur. Et nous nous avons plutôt envie d'avoir plusieurs interlocuteurs. Nous n'avons pas choisi le fonctionnement le plus simple, il faut le reconnaître. Nous sommes aussi garants de la pluralité.



Julien souhaite souligner que sur le territoire Auvergne, nous voyons que l'image d'une association peut être très vite abîmée. L'atout du réseau est que son image ne dépend pas que d'une ou 2 personnes à contrario d'une association classique.

Olivier revient sur le fonctionnement en co Présidence qui est très rare et démocratique. Cela demande aussi beaucoup de temps et est porté par de nombreuses valeurs. Il faut le défendre.

Louise intervient pour témoigner : « pour de petits acteurs comme nous (Ressourcerie du Pays d'Issoire) qui débutons dans l'EEDD, le REEA semble ouvert et accessible, alors qu'on ne se serait peut-être pas sentis légitime (sûrement à tort ?) pour des associations implantées plus loin, ou plus grosses et plus théoriques. Et que maintenant qu'on est au REEA on découvre les autres réseaux GRAINE, REN,... le REEA nous les rend plus visibles et accessibles.

Un participant intervient pour dire qu'avec le GRAINE, il y a plutôt une complémentarité visée en termes d'implication dans les réseaux. Des formations, des thèmes de travail ne sont pas forcément abordés au REEA. De plus le GRAINE est sur d'autres enjeux.

Julien T. précise qu'il est important de rayonner dans toutes l'Auvergne et bien dans les 4 départements.

De plus, comment également renforcer la présence de nouvelles structures dans le réseau et d'aller sur d'autres thèmes. Il y a beaucoup de structures sur l'économie circulaire, ... dans la stratégie du REEA, c'est bien sur des projets concrets qu'on peut fédérer des nouveaux acteurs qui peuvent renforcer les adhérents et l'image du REEA à l'échelle territoriale. Il y a des projets de petites structures, comment rassemble-t-on cela pour être plus fort et partir sur du terrain ?

Thierry : pendant le confinement, l'ancrage local et la discussion localement se sont renforcés. Des expérimentations très locales ont vu le jour et qui ont permis de mieux connaître ses voisins. En fait, il y a une richesse au niveau local. Le niveau régional ne peut pas entendre les initiatives locales.

Denis : « Les formations sont aussi importantes dans le projet REEA en s'appuyant sur le retour de ce dont ont besoin les adhérents. Il me semble important d'arriver à conserver ce volet pour la suite. »

Maud : « Je suis d'accord que le REEA est là pour valoriser ses acteurs et les adhérents. Il est intéressant de s'appuyer en termes d'innovation sur l'exemple du GRAINE. Il y a des thématiques qui ne sont pas abordées au REEA et cela peut aussi manquer si le REEA ne s'en empare pas.

>Dimension à activer : l'innovation vers de nouvelles thématiques prospectives.

Fabienne intervient pour rappeler que le profil des structures adhérentes a beaucoup évolué depuis plusieurs années ; il y a des structures qui ont aussi des nouvelles thématiques. Les Objectifs du Développement Durable (ODD) peuvent nous aider et il y a peut-être des sujets dont on peut s'emparer aussi.

Louise précise qu'on a tendance à répondre et travailler sur des thématiques comme les déchets qui ne correspondent pas forcément aux urgences. Ne pas être toujours sur des thématiques « Confort » et travailler sur des thématiques à enjeux comme par exemple avec le GT effondrement qui démarre, c'est intéressant. Pour créer des nouvelles actions, il faut que les acteurs de terrain se lancent.

Julie : tout cela demande du temps et de la mobilisation si on veut faire des actions nouvelles. Il y a déjà plein de choses qui existent que l'on peut aussi démultiplier. Dans une période économiquement tendue, on a tendance à se fermer et il s'agit plutôt d'être ensemble qu'on arrive à s'en sortir collectivement. Il faut continuer à être ouvert sur du partenariat et des acteurs. Cela nécessite qu'on s'en occupe.

Denis : Pour revenir sur notre présence dans les 4 départements, il y a des profils militants et d'autres acteurs éducatifs. Il faut clarifier certains points pour arriver à développer des énergies sur les 4 départements. Cela demande du temps et de faire des priorités.

Olivier B : Il faut poser des priorités avec des orientations précises.

Perrine : Peut-on avoir un représentant par département ?

Pascale : il y a 10 ans il y avait des missionnements pour des structures relais qui représentaient le REEA dans le Cantal, l'Allier et la Haute-Loire.

Julien intervient pour souligner qu'il y a aussi un autre enjeu sur la gestion d'équipe. Il faut adapter les missions des salariés en fonction des projets développés. Si on a 2 salariés, quelle part de développement et de gestion pour les 3 départements (15, 03 et 43)? Ou on développe des moyens pour développer des actions dans ces départements. Sur la question du militantisme, par rapport à une expérience vécue récente sur le gaspillage alimentaire, pour éviter qu'on soit étiqueté trop militant ou écolo il faut étudier les rapports d'Etat. Pour acquérir de la légitimité auprès des partenaires il faut montrer que nos sources sont des sources scientifiques alors le regard change et notre image de militant change également.

Anne-Sophie souhaite ajouter qu'on parle du projet associatif. La stratégie RH qu'il va falloir étudier est l'idéal celle avec 2 postes salariés. Pourquoi pas un poste plutôt opérationnel sur le Puy Dôme et un poste qui développe des projets sur les 3 autres départements. Il faut faire le travail de développer ce projet pour éclairer le CA dans la stratégie RH et finances . Il y a un peu urgence à l'avoir car c'est un outil qui éclaire le CA.

Remerciements.

**Liste des participants :**

**Absents excusés (13) :**

Arnaud Fabien (Les pieds à terre), Assié Christiane (CPIE du Velay), Brault Charles(D3), Feltz Pierre, Gachet Lorène (CEN Auvergne), Grégoris Nathalie (Anis Etoilé), Jouanin Adrien (Biloba,) Labelle Valentin (REEA) Montéro Céline (Volca -Sancy), Oleszczynski Stéphane (CPIE Clermont Dômes), Ougier Sophie, Stortz Lanchy (Cap Tronçais), Suter Valérie (Madeleine environnement).

**Présents (26) :**

Olivier Blanc, Louise Benoit (La Ressourcerie d'Issoire), Kévin Conilh, Géraldine Couteau (REEA) Thierry Dalbavie, Renaud Daniel (CARBALA), Emilie Déléris (Cultive ton ciel), Béatrice Fayet, Perrine Garcia, Anais Legall (Communauté de communes Thiers Dore et Montagne), Anne-Sophie, Lerest, Julie Lan (Semis à tout va), Guy Lalière, Caitline Lajoie(Chauve-souris Auvergne), Aurélien Lebrun, Denis Marcelin, Fabienne Michel (PNR des Volcans d'Auvergne), Benoit Maillet, Mathieu Missionnier, Natalie Montagnier, Pauline Mouche (Fais et Ris), Pascale Moulin (ADATER), Emilie Pasquereau, Nira Pratlong (Biodiv'Educ), Annaig Pensec (Les poussins du coq noir), Cécile Saba ( Biodiv'Educ), Maud Sampieri, Julien Testu.  
Et Alexandre Buyens (QUBBE).

Les co Présidents :

Anne Sophie Lerest,  
Fabien Arnaud,  
Julie Lan