



Rapport moral 2022 présenté à l'AGO du 7 avril 2022

Cette année 2022 marque un moment fort de notre association puisque nous faisons notre AGO mais également notre AGE qui clôture 1 an et demi de travail sur la révision de notre projet associatif.

Petits retours en arrière sur cette année pleine de réflexions.

Cette année 2022 est marquée principalement par la finalisation de la démarche de révision du projet associatif et son accompagnement DLA avec la structure Les Echelles.

Vous avez été nombreux et nombreuses à participer à cette révision en 2021, 35 adhérents-es au total et des partenaires impliqués. Beaucoup de réunions de la part du CA et des adhérents-es sur 2022 et début 2023 pour traiter toutes ces réflexions afin de vous proposer une synthèse et un nouveau fonctionnement à valider ensemble.

Comme chaque année, l'activité du REEA fut riche et intense. Intensité pour notre salariée et coordinatrice du réseau, Emilie, arrivée mi-avril 2022 pour remplacer Juliette partie fin avril 2022, que nous avons choisi de valoriser et d'accompagner en embauchant en ce début 2023 une nouvelle salariée pour le poste d'animatrice réseau et coordinatrice de projet EEDD. Nous accueillons donc Lhéna depuis le 1^{er} mars.

Cette révision du projet associatif doit être validé aujourd'hui en AGE, mais ce travail de concertation a permis d'enclencher des projets et axes de travail fort que les adhérents-es souhaitent défendre.

Ainsi la dimension Auvergnate a été un axe important de l'année 2022, avec des réunions, des temps de rencontres et d'échanges en territoire et des pistes de projets qui commencent à se concrétiser comme l'annuaire des acteur-ices de la Haute-Loire et d'autres annuaires et projets à venir sur les 4 départements.

Nous savons que nous manquons de « peps » sur notre communication, mais des efforts ont été fait sur 2022 avec un axe plus engagé sur les réseaux et l'implication d'adhérent missionné pour notre news-letter, merci Pascale. Cet axe important pour notre identité de territoire, notre valorisation de compétence, de qualité pédagogique et notre stratégie de communication va pouvoir prendre une autre dimension et se développer grâce aux compétences en communication de Lhéna.

Des partenariats se sont fortifiés durant cette année, il y a eu également des reprises de contact qui ont pu se faire suite à la journée du 10 octobre en lien avec l'ERC avec des RDV au Rectorat pour reprendre le dialogue et voir les partenariats possibles.

La révision de notre projet associatif nous a permis de mieux cerner notre fonctionnement particulier par rapport à d'autres réseaux d'EEDD. Notre volonté de répondre présent aux besoins de nos adhérents pour la réponse collective à des projets et donc un missionnement important mais voulu et que nous défendons.

C'est dans ce cadre-là, qu'il nous a fallu peser le pour et le contre et réfléchir à la fiscalisation du REEA pour « être dans les clous » et nous permettre de rester proche de l'ensemble de nos membres avec une moitié d'associations et une moitié d'auto entrepreneurs et entreprise, sans oublier une dizaine d'adhérent-es individuel-les, les PNR VA et LF, 1 collectivité : TDM. Au 31/12/2022 nous comptons 78 adhérent-es. C'est pour cela et pour garder nos forces vives en gouvernance que depuis le 1^{er} janvier, le REEA est fiscalisable sur une partie de ces activités.

Notre identité Auvergnate se renforce et notre projet se réaffirme. Cependant, nous devons garder à l'esprit la dimension régionale administrative dans laquelle nous sommes et qui nous impact directement ou indirectement. En témoigne les portes toujours difficiles d'accès à la Région AURA sur la thématique EEDD ou encore la situation préoccupante du GRAINE AURA.

Même si tout n'est pas simple et facile, nous avons collectivement, durant ce DLA, montrer notre volonté et notre attachement au REEA, à ses valeurs, à sa dimension Auvergnate et nous espérons que les quelques changements présentés aujourd'hui vont permettre à tout à chaun-e de continuer, trouver ou mieux trouver sa place au sein de notre réseau.

Pour clôturer ce rapport moral sur une note pleine d'optimisme et de projets à venir, notons notre futur déménagement courant avril dans les locaux de la MNE à Mozac, où nous organisons cette AGO et AGE. Une nouvelle équipe, de nouveaux locaux, le REEA s'adapte et se renouvèle sans cesse tout en gardant ses valeurs et son ancrage territorial.

Merci à toutes et tous d'être présent-e-s pour ce moment de vie associative. Merci à nos financeurs, partenaires, membres, administrateur-ices et merci à Lhena et Emilie.

Les Co-Président-es 2022 Julie, Julien et Anne-Sophie